# État des lieux du marché du travail en Belgique et dans les régions

Steven Vanackere

4 juillet 2022

**Conseil Supérieur de l'emploi**

https://cse.belgique.be/fr

# Créer les conditions d'un marché du travail inclusif et riche en emplois

**Le marché du travail se porte mieux qu'attendu après la crise du COVID-19 …**

**… mais des risques à court terme pèsent sur l'activité et le marché du travail…**

**… qui est aussi confronté à des défis structurels**

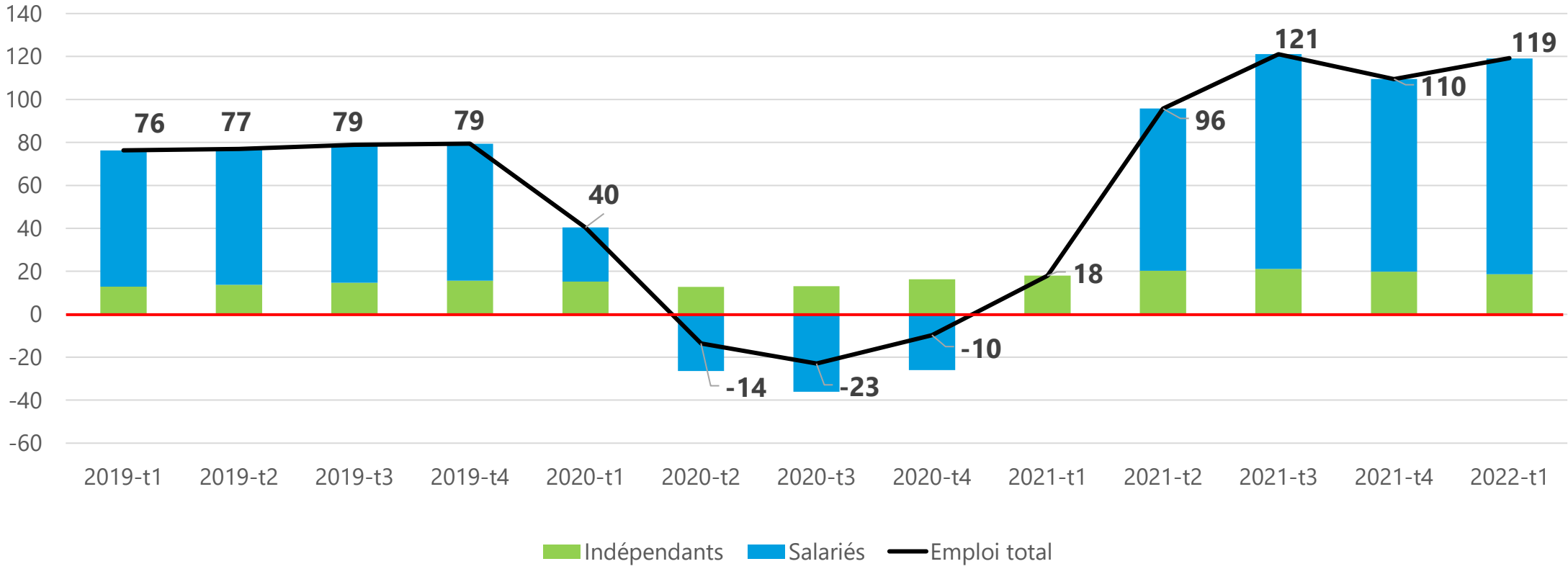
***Les tensions actuelles s'ajoutent aux problèmes structurels, les chantiers sont immenses***

***Le Conseil supérieur de l'emploi souhaite envoyer un signal d'alarme***

# Le marché du travail se porte mieux qu'attendu après la crise du COVID-19 …

# L'emploi progresse à un rythme élevé

## Évolution de l'emploi selon le statut professionnel
(variation annuelle en milliers de personnes)

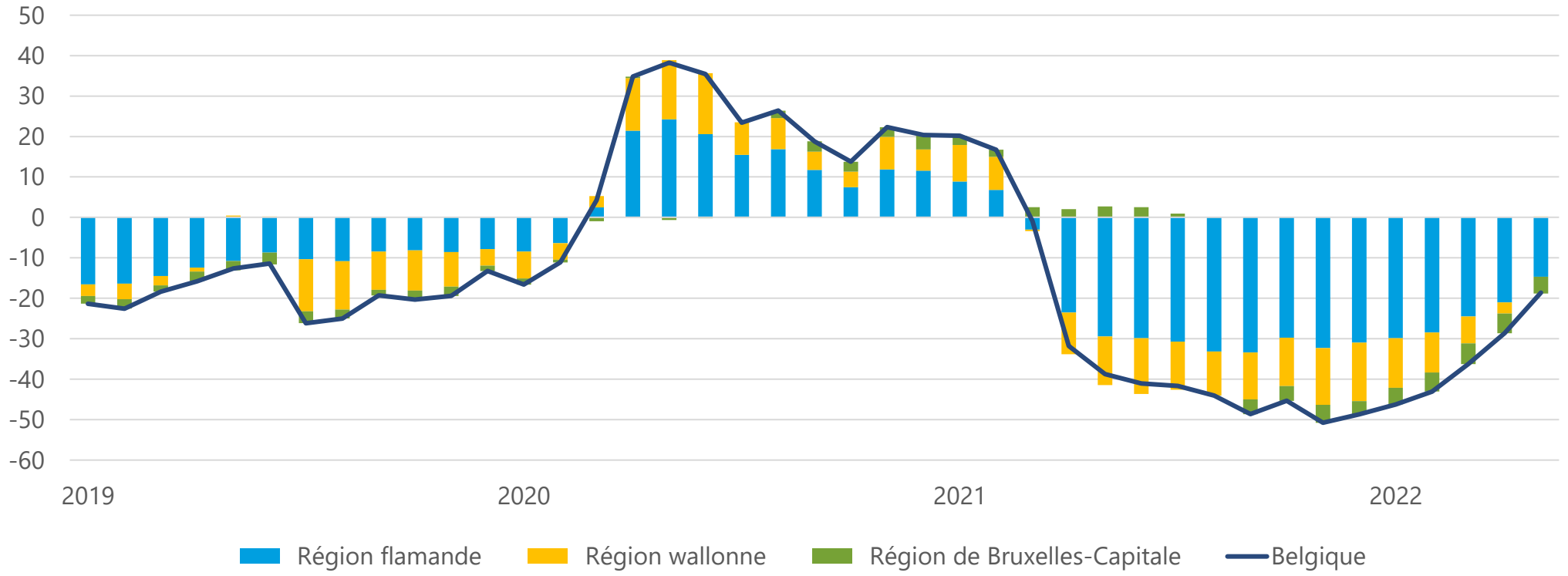



**Niveau record: 5 130 000 personnes en emploi au premier trimestre 2022!**

Source: ICN (update 30 juin 2022).

# Le chômage en recul depuis mars 2021

## Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inoccupés
(variation à un an d'écart en milliers de personnes)

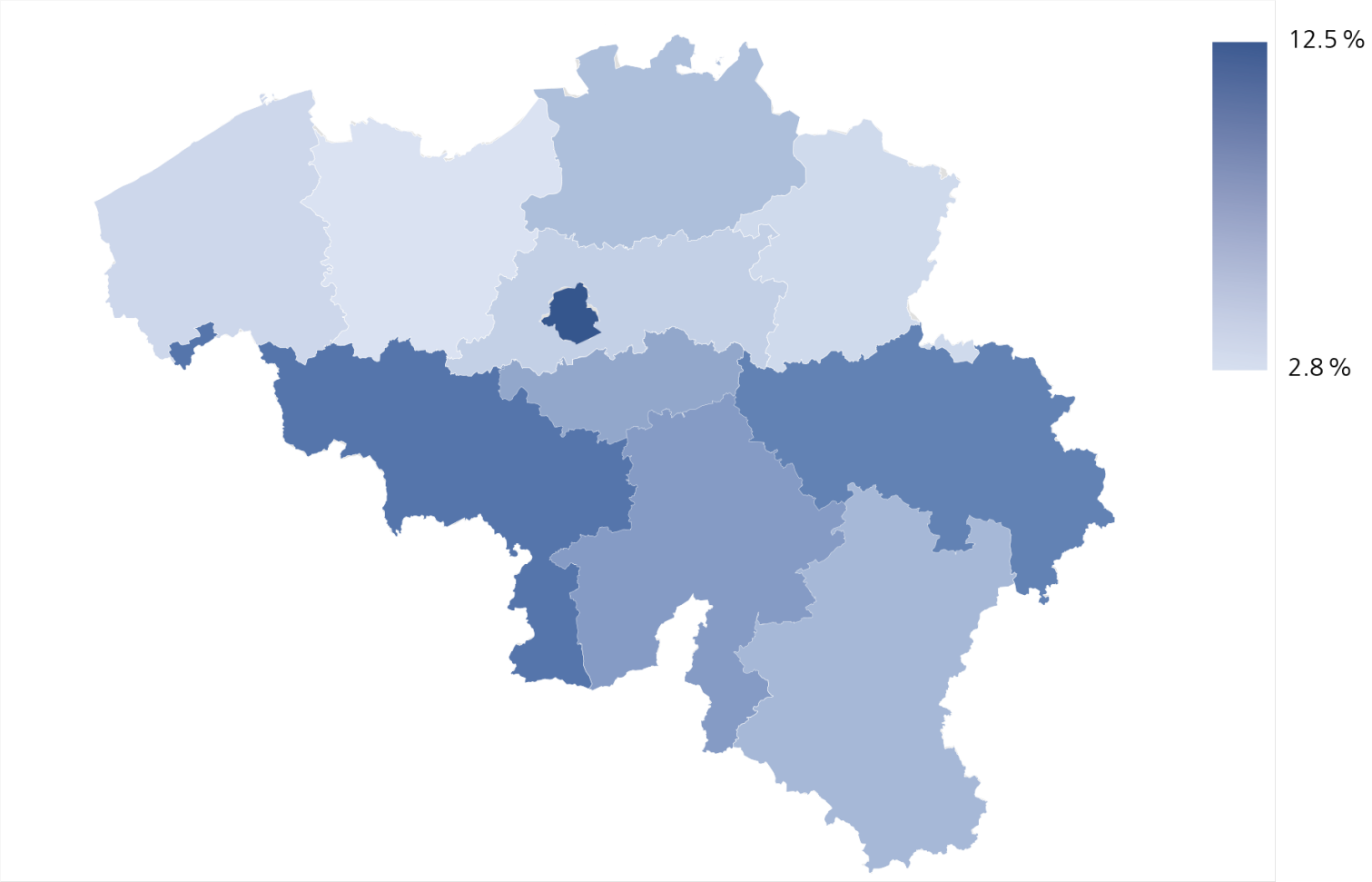



433 000 demandeurs d'emploi en mai, le niveau le plus bas depuis le début des années 90

Source: ONEM.

# Mais les différences régionales persistent

## Taux de chômage par province
(en pourcentage de la population active âgée de 15 à 64 ans, 2021)

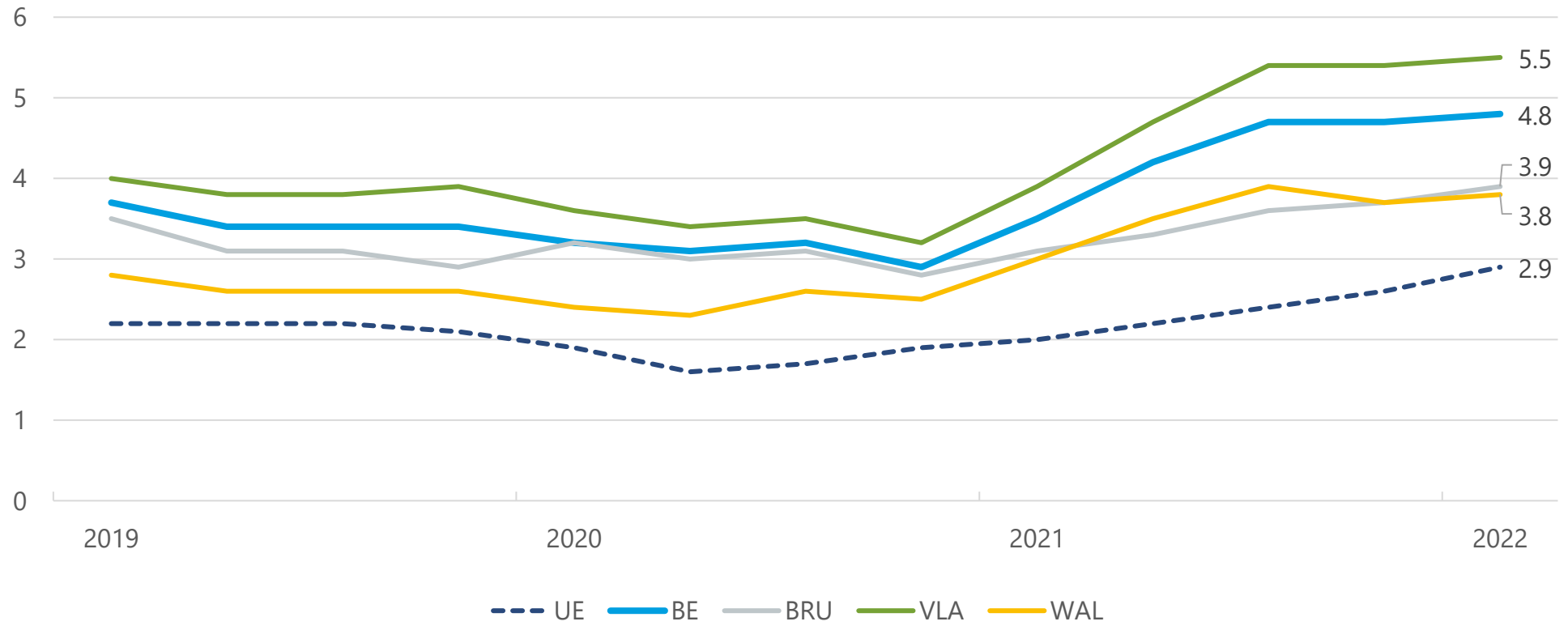



Source: Eurostat.

# Des risques à court terme…
# …et des défis structurels

# Le taux de vacance d'emploi a atteint un niveau record

(en pourcentage des emplois vacants et occupés, données désaisonnalisées)

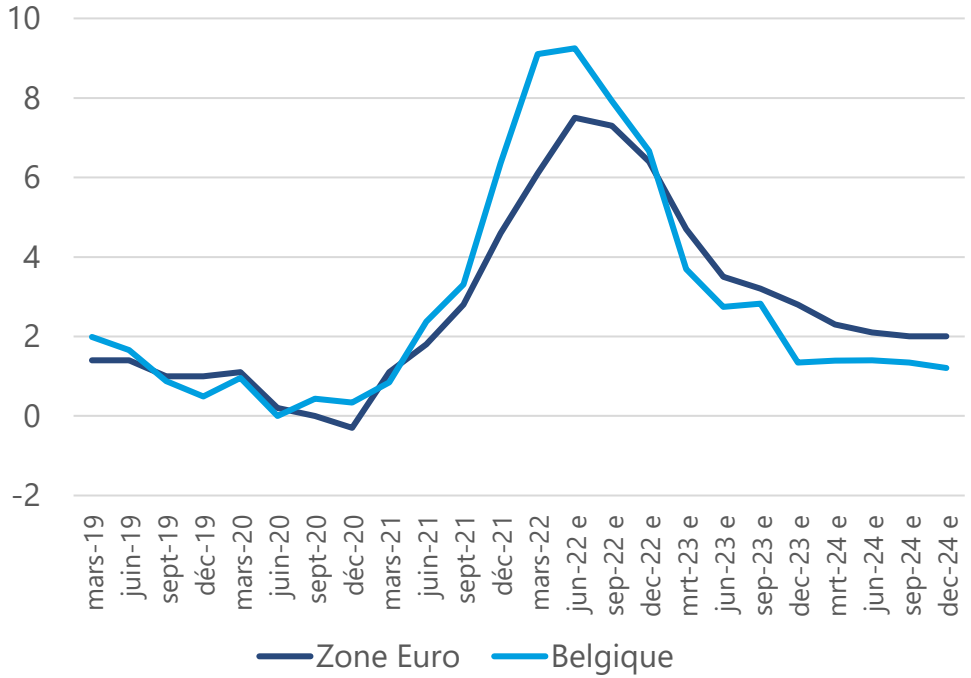



Au total, 196 000 postes sont à pourvoir !

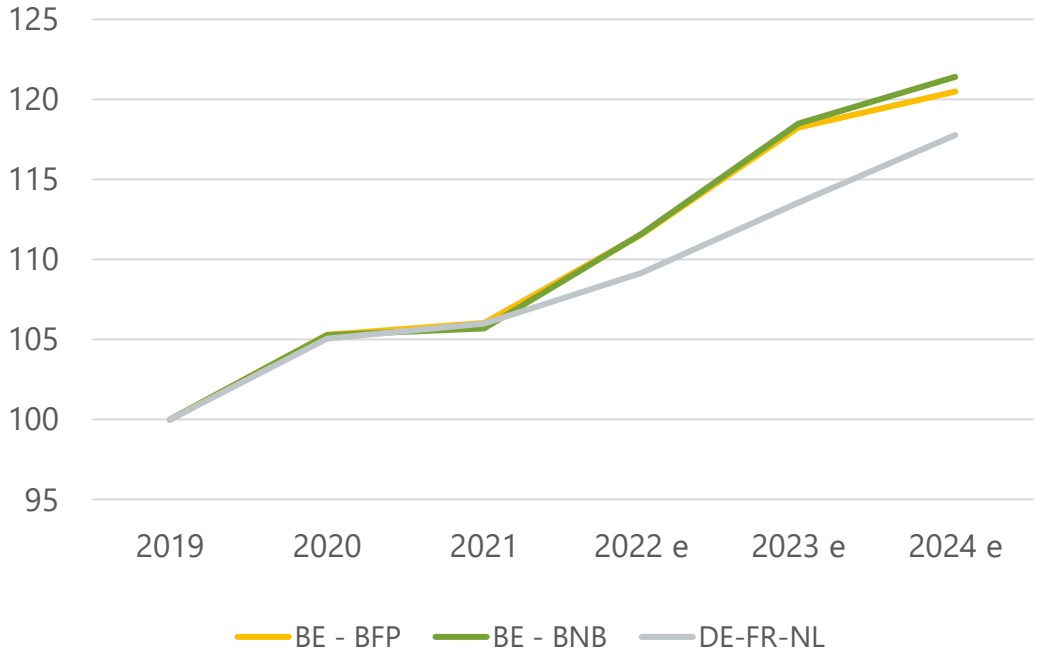
Source: Eurostat.

# Dans un contexte d'inflation croissante, l'indexation automatique conduit à une perte de compétitivité

## Inflation
(variations par rapport à l'année précédente en pourcentage)




## Coût salarial horaire dans le secteur privé
(indice 2019 = 100)




Sources: CCE, BCE, BNB, BFP, Eurosystème.
Moyenne pondérée de la croissance cumulée des coûts salariaux, sur la base des projections établies par l'Eurosystème.
L'écart cumulé au niveau de la croissance des coûts salariaux entre la Belgique et ses pays voisins qui est présenté ici ne correspond pas nécessairement à l'estimation officielle effectuée par le Conseil central de l'économie.

# L’évolution des coûts salariaux et les incertitudes pèsent sur le marché du travail

## Évolution attendue de l’emploi et du chômage selon le BFP et la BNB
(variation annuelle, sauf mention contraire)

| | 2021 | 2022e | | 2023e | | 2024e | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ICN | BFP | BNB | BFP | BNB | BFP | BNB |
| PIB (en pourcentage) | 6,2 | 2,6 | 2,4 | 1,3 | 1,5 | 1,6 | 2,0 |
| Emploi (en milliers de personnes) | 86 | 67 | 85 | 22 | 29 | 41 | 37 |
| Taux de chômage[1] | 6,3 | 5,8 | 5,7 | 6,1 | 5,8 | 5,7 | 5,7 |

Sources: BFP, BNB, ICN.
[1] En pourcentage de la population active âgée de 15 à 64 ans.

# Défis structurels

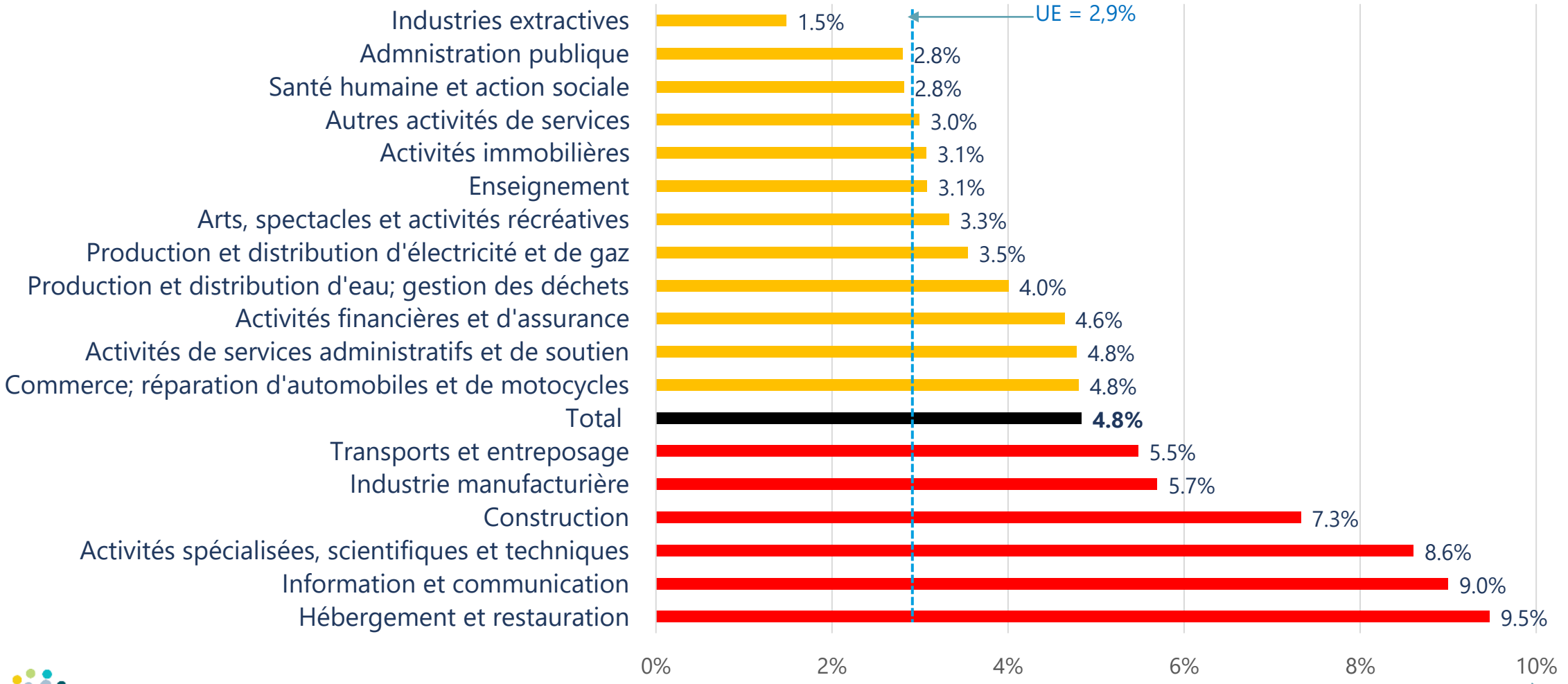
**Pénuries**

**Participation**

**Formation**

# Des difficultés de recrutement variables selon les secteurs

(taux de vacance d'emploi, en pourcentage des emplois vacants et occupés, données désaisonnalisées, 1er trimestre 2022)




Source: Statbel.

# La formation est nécessaire pour satisfaire les besoins actuels et futurs du marché du travail

Transition verte

Digitalisation

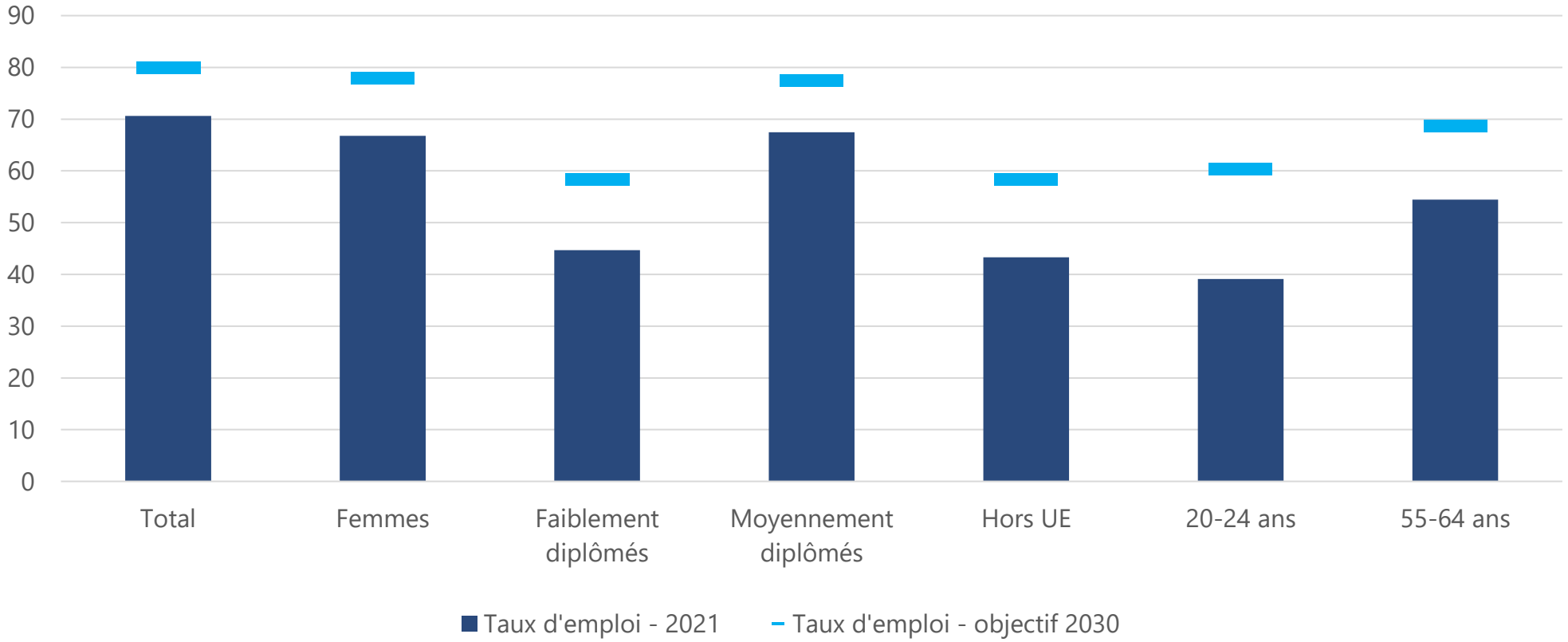
Vieillissement

Formation initiale et continue

Décrochage scolaire

# Pour atteindre l'objectif de 80 % en 2030, le taux d'emploi de plusieurs groupes doit augmenter substantiellement …

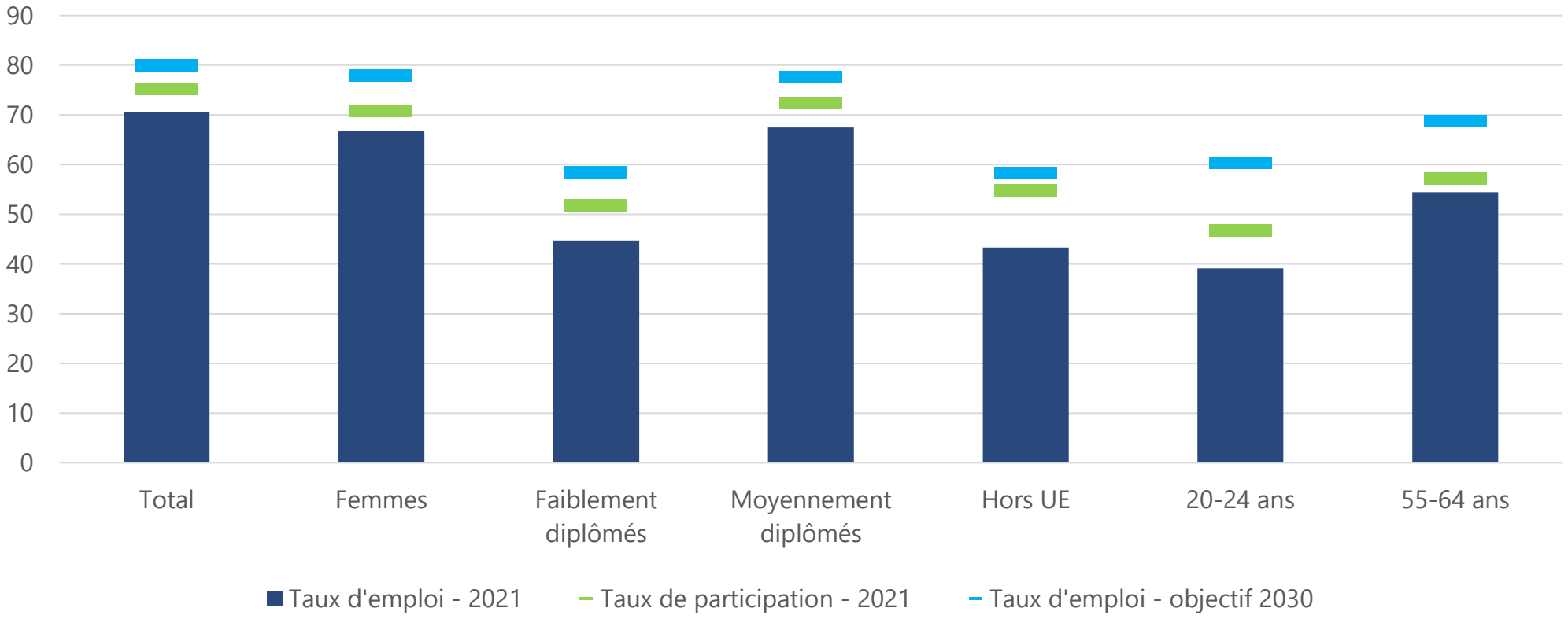
## Taux d'emploi
(en pourcentage des 20-64 ans)




Sources: Statbel, CSE.

# … et pour ce faire, la mise à l'emploi des chômeurs ne sera pas suffisante

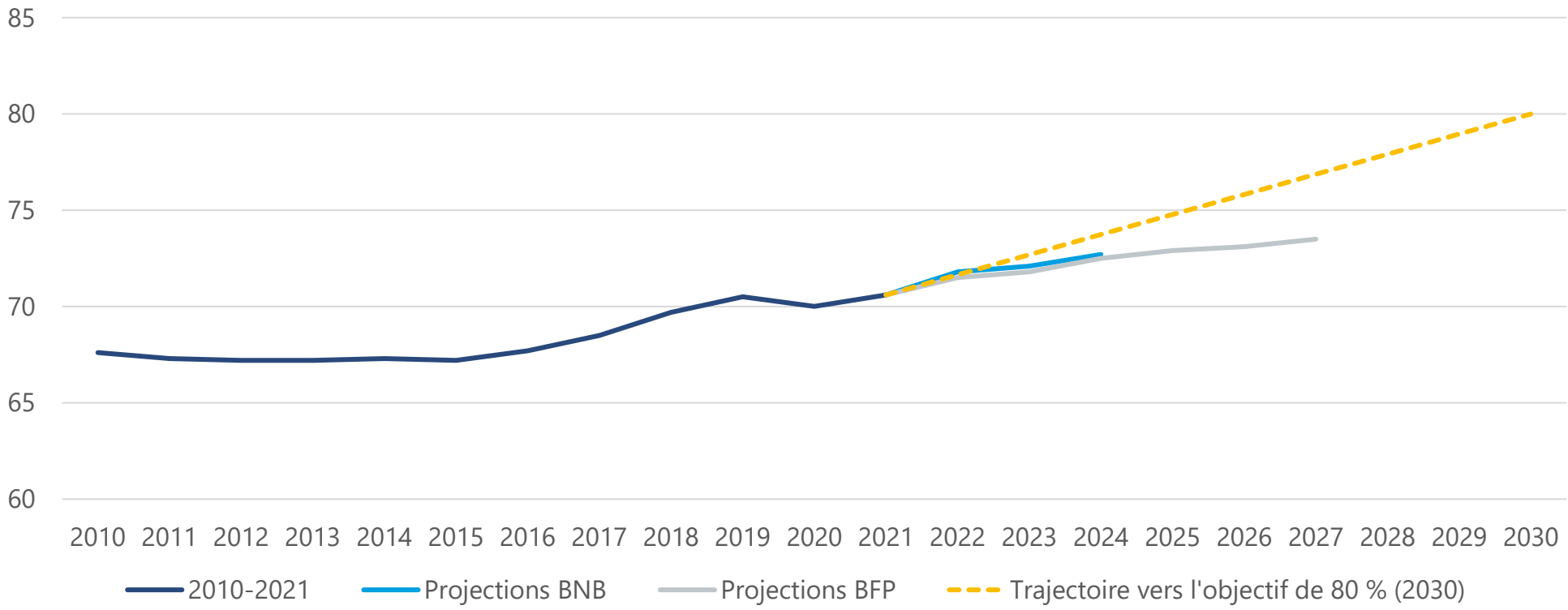
## Taux d'emploi et chômage
(en pourcentage des 20-64 ans)




Sources: Statbel, CSE.

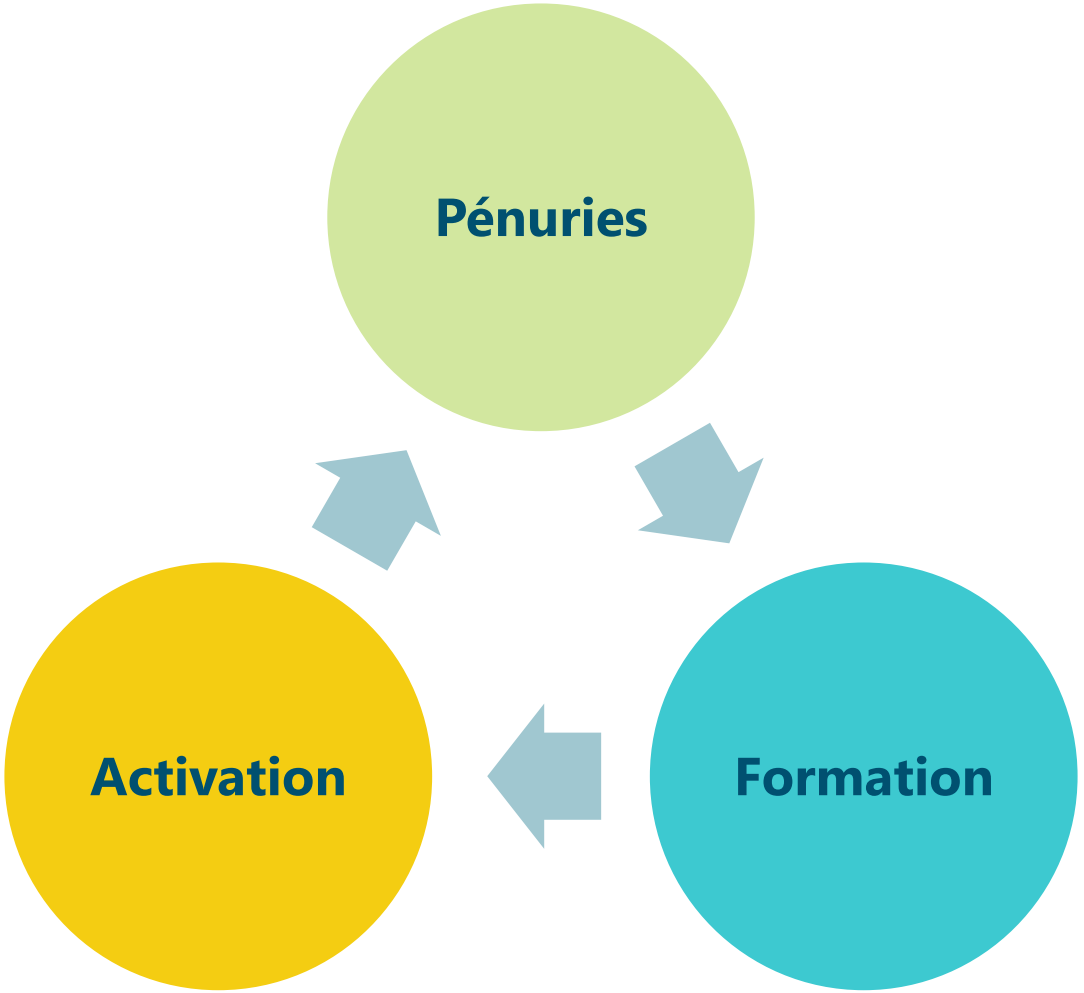
# Sur la base de la tendance actuelle, l'objectif de taux d'emploi de 80 % ne sera pas atteint

## Taux d'emploi
(en pourcentage des 20-64 ans)




Sources: Statbel, BFP, BNB.

# Les trois axes de recommandations se soutiennent mutuellement



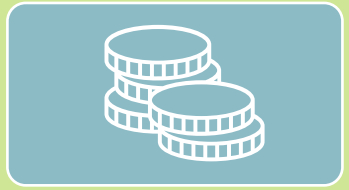
# Pénuries

## Attractivité de la fonction

Salaires, conditions de travail, valeurs de l'entreprise, nature du contrat, mobilité,…

## Inadéquation des compétences

Renforcer la formation par les entreprises



## Pièges au chômage ou à l'inactivité

Perte des avantages sociaux

## Politique d'activation

Emploi convenable
Accompagnement, contrôle et sanction

# Formation

Skills council
Analyse prospective des besoins de compétences
Offre de formation adaptée
Validation des compétences
Compte individuel de formation
Participation des groupes à risque

# Activation : 80% de taux d'emploi en 2030

## Création de 640 000 postes

- Salaires et compétitivité
- Conditions de travail

## Hausse de la participation avec focus sur les groupes à risque

- Réforme générale de la fiscalité & aides ciblées/temporaires
- Lutte contre les pièges au chômage ou à l'inactivité

# État des lieux du marché du travail en Belgique et dans les régions

Steven Vanackere

4 juillet 2022

**Conseil Supérieur de l'emploi**

https://cse.belgique.be/fr